



## 1) Kimler Yararlanabilir?

- Özel sektör işverenleri.

## 2) Desteklenen Alanlar ve Destek Unsurları Nelerdir?

### İşyeri Yönünden Zorunlu Şartlar:

- Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- İşverenin [5335 sayılı Kanun](#)un 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- Yapılan işin [2886](#), [4734](#) sayılı Kanunlar ve [4734](#) sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması

#	Teşvik Mevzuatı	Teşvik Konusu	Teşvik Şartları	Başvuru Dönemi
1	<a href="#">5510 sayılı Kanun</a> un 81. maddesinin 1. fıkrasının (I) bendi ile <a href="#">2008/93</a> , <a href="#">2009/139</a> <a href="#">2011/45</a> Genelgeler	<b>5 Puanlık İşveren Hissesi Desteği</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> <li>Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlardan dolayı 5 puanlık indirimden yararlanılamaz.</li> </ul>	Sürekli
2	<a href="#">5510 sayılı Kanun</a> un 81. maddesinin 1. fıkrasının (I) bendi – <a href="#">2013/30</a> sayılı Genelgeler.	<b>Yurtdışına Götürelen Gönderilen Sigortalılar İçin Prim İndirimi Desteği</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> <li>Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, Libya'da çalışanlar, zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, iş kaybı tazminatı alanlar ve harp malulleri ile vazife malullüğü aylığı alanlar için bu indirimden yararlanılamaz.</li> <li>5 Puan indirim (<a href="#">5510</a> - 81/I) ile birlikte uygulanmaz. PEK üzerinden hesaplanan işveren hissesinin GSS payından 5 puanlık indirim uygulanır.</li> </ul>	Sürekli
3	<a href="#">5510 sayılı Kanun</a> un 81. maddesinin 2.	<b>İlave 6 Puanlık İndirim Desteği</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> <li>2016/Mart ayından itibaren işyerinde ilgili ayda on ve üzerinde sigortalı çalıştırma şartı kaldırılmıştır.</li> </ul>	Yararlanma süresinin sonu



## SGK- İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

## ÖZET BİLGİ FORMU

#	Teşvik Mevzuatı	Teşvik Konusu	Teşvik Şartları	Başvuru Dönemi
	fıkrası <a href="#">2020/2137 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı</a> – <a href="#">2013/30 – 2016/8</a> sayılı Genelgeler.		<ul style="list-style-type: none"> <li>5 puanlık indirim prime esas kazanç üzerinden, ilave 6 puanlık indirim ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.</li> <li><a href="#">51 il ile Bozcaada ve Gökçeada ilçeleri</a>nde faaliyet göstermek</li> </ul>	tüm iller için 31/12/2021 tarihidir.
4	<a href="#">5510 sayılı Kanunun</a> Ek 2. maddesi 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 Sayılı Genelgeler.	<b>3305 Sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Çerçevesinde Uygulanan Sigorta Primi Teşviki</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> <li>Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca düzenlenen teşvik belgesi alınmış olması, tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç),</li> <li>İşyerinin 6. bölgede kurulu olması halinde asgari ücret üzerinden sigortalı ve işveren hissesi prim tutarının tamamı karşılanır.</li> <li><a href="#">5335</a> sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz. Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurt dışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı da bu teşvikten yararlanılamayacaktır.</li> <li>İlave 6 puanlık indirimle aynı dönem için uygulanmaz.</li> </ul>	Sürekli Başvuru <a href="#">E-TUYS</a> üzerinden yatırım teşvik belgesi müracaatı yapılması gereklidir.
5	<a href="#">4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun</a> geçici 10 uncu maddesi, <a href="#">2011/45 sayılı Genelge</a>	<b>Genç ve Kadın İstihdamı ile Mesleki Belgesi Olan Sigortalı İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Desteği</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak,</li> <li><b>Sigortalı Yönünden;</b></li> <li>İşe girdiği tarihten önceki işyerinin 6 aylık ortalamasına ilave olarak çalıştırılması.</li> <li>01/03/2011 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olmalı,</li> <li>18 yaşından büyük olmalı,</li> <li>İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olmalı,</li> <li>Fiilen çalışması,</li> <li>İşe başladığı tarihten önceki 6 aylık dönemde APHB kayıtlı olmaması</li> </ul>	31/12/2022 tarihine kadar başvuru yapılabilir.
6	<a href="#">4857 sayılı İş Kanununun</a> 30. maddesi, <a href="#">2008/77 sayılı Genelge</a>	<b>Engelli Sigortalı İstihdamında Sigorta Primi Teşviki</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engelli sigortalı çalıştırılması,</li> <li>Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,</li> <li>Primler ödenmiş olması,</li> <li>Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalılar ile aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.</li> <li>5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan %15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.</li> </ul>	Sürekli
7	<a href="#">5746 sayılı Araştırma,</a>	<b>Araştırma ve</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> </ul>	Sürekli



## SGK- İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

## ÖZET BİLGİ FORMU

#	Teşvik Mevzuatı	Teşvik Konusu	Teşvik Şartları	Başvuru Dönemi
	<a href="#">Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun</a> 3. maddesi, <a href="#">2008/85</a> ve <a href="#">2009/21</a> sayılı Genelgeler	<b>Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile <a href="#">4691 sayılı Kanun</a>unun geçici 2. maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olmak</li> <li>5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı (%7,75) PEK üzerinden hesaplanmaktadır</li> <li><a href="#">2008/85 sayılı Genelge</a>de belirtilen belgelerin işyerinin bağlı olduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne/Sosyal Güvenlik Merkezine verilmesi gerekmektedir</li> <li>Destek 31/12/2023 tarihine kadar Hazine ve Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır.</li> </ul>	
8	<a href="#">5225 sayılı Kanun</a> un 5. maddesi, <a href="#">2010/109 sayılı Genelge</a>	<b>Kültür Yatırımları ve Girişimlerine Sigorta Prim Teşviki</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> <li>Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si,</li> <li>Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i, Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır</li> <li>5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı veya dörtte biri PEK üzerinden hesaplanmaktadır.</li> </ul>	Sürekli
9	<a href="#">4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu</a> nun 50. maddesinin beşinci fıkrası, <a href="#">2009/149 sayılı Genelge</a> .	<b>İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Sağlanan Teşvik Uygulaması</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> <li><b>Sigortalı Yönünden:</b></li> <li>01/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması,</li> <li>İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,</li> <li>Sigortalı, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması,</li> <li>Fiilen çalışması</li> <li><b>Notlar:</b></li> <li>5 puan indirimle birlikte uygulanmaz,</li> <li>Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.</li> </ul>	Sürekli
10	<a href="#">4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu</a> nun geçici 15 inci maddesi, <a href="#">2016/1 sayılı Genelge</a>	<b>İşbaşı Eğitim Programlarını Tamamlayanların İstihdamına İlişkin Teşvik</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> <li><b>Sigortalı Yönünden:</b></li> <li>Türkiye İş Kurumu tarafından 31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması,</li> <li>İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınmalı</li> </ul>	Başvuru kapalıdır. 31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı



## SGK- İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

## ÖZET BİLGİ FORMU

#	Teşvik Mevzuatı	Teşvik Konusu	Teşvik Şartları	Başvuru Dönemi
			<ul style="list-style-type: none"> <li>23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmalı,</li> <li>18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olmalı</li> <li>Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınmalıdır.</li> </ul> <p><b>Notlar:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi halinde;</li> <li>30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 48 ay süreyle, 1/7/2015 ila 31/12/2017 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 42 ay süreyle,</li> <li>Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektörü dışındaki diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde;</li> <li>30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 36 ay süreyle, 1/7/2015 ila 31/12/2017 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 30 ay süreyle, söz konusu destekten yararlanılır.</li> </ul>	eğitim programını tamamlayanlar yönünden teşvik uygulaması devam etmektedir
11	<a href="#">3294 sayılı Kanun</a> un Ek 5. maddesi	<b>Sosyal Yardım Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> </ul> <p><b>Sigortalı Yönünden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>26/04/2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,</li> <li>İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunması,</li> <li>Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması, <a href="#">5510</a> sayılı Kanununun 60. maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olması,</li> </ul> <p><b>Notlar:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır.</li> <li>Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.</li> </ul>	Sürekli
12	<a href="#">2828 sayılı Kanun</a> un Ek 1. maddesi. <a href="#">2018/7 sayılı Genelge.</a>	<b>Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> </ul> <p><b>Sigortalı Yönünden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>19/02/2014 tarihinden sonra işe alınmış olması,</li> <li><a href="#">2828 sayılı Kanun</a>un Ek-1. maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup; istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkili kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşıyamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olmalıdır.</li> </ul> <p><b>Notlar:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Destekten yararlanma süresi 5 yıldır.</li> </ul>	Sürekli



## SGK- İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

## ÖZET BİLGİ FORMU

#	Teşvik Mevzuatı	Teşvik Konusu	Teşvik Şartları	Başvuru Dönemi
			<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">2828 sayılı Kanun</a>un Ek 1 inci maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.</li> </ul>	
13	<a href="#">4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun</a> geçici 19. maddesi	<b>İlave İstihdam Teşviki (Yeni Nesil Teşvik)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> <li>İmalat veya <a href="#">2018/11969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı</a> ile belirlenen bilişim sektöründe faaliyet göstermek</li> <li><b>Sigortalı Yönünden:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması,</li> <li>Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,</li> <li>İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde 10 günden fazla <a href="#">5510</a> sayılı kanunun 4/1- a, b ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmaması,</li> <li>Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,</li> </ul> </li> <li><b>Notlar:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır.</li> <li>Bu süre, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 Ay'dır. Ancak teşvik süresi hiçbir şekilde 31/12/2020 tarihini geçemez.</li> <li>1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; İmalat veya <a href="#">2018/11969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı</a> ile belirlenen bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için; brüt asgari ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri için; prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.</li> </ul> </li> </ul>	Destek 31/12/2022 tarihine kadar başvuruya açıktır.
14	<a href="#">4447 sayılı Kanun</a> un ek 4. Maddesi, 31/12/2018 tarihli ve 30642 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı	<b>Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi Teşviki Uygulaması</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak</li> <li>İşyerinin <a href="#">6331</a> sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,</li> <li>İşverenin, Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması,</li> <li>Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi,</li> <li>İşyerinin İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça</li> </ul>	Sürekli



## SGK- İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

## ÖZET BİLGİ FORMU

#	Teşvik Mevzuatı	Teşvik Konusu	Teşvik Şartları	Başvuru Dönemi
	Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında <a href="#">Tebliğ.</a>		yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması. • Yukarıdaki şartları taşıyan işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak uygulanacaktır. <b>Noflar:</b> • Destekten yararlanma süresi 3 yıldır.	
15	<a href="#">5510 sayılı Kanun</a> un 81. Maddesi (k) bendi.	<b>Genç Girişimci Desteği</b>	• İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak • 31/12/1960 tarihli ve <a href="#">193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu</a> nun mükerrer 20. Maddesi kapsamında 18-29 yaş aralığında olup 01.06.2018 tarihinden itibaren ilk defa işyeri açmış olmak • Adi ortaklıklar ve şahıs şirket ortaklıklarında sadece bir ortak bu teşviktan yararlanabilir. <b>Noflar:</b> • Destekten yararlanma süresi 1 yıldır. • Genç girişimcilerin sigorta primleri, 1 yıl süreyle 82. Madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınır üzerinden Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanır.	Sürekli
16	<a href="#">5510 Sayılı Kanun</a> un 81. Maddesi (j) bendi.	<b>4B (Bağ-Kur) 5 Puan Teşviki</b>	• İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak • İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar hariç <a href="#">5510 sayılı Kanun</a> un 4. Maddesi birinci fıkrası (b) bendi kapsamındaki sigortalıların sigortaları primlerinin, prime esas kazanç üzerinden beş puanlık kısmı tutarı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.	Sürekli
17	<a href="#">5510 Sayılı Kanun</a> un Geçici 80. Madde.	<b>Asgari Ücret Desteği</b>	• İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak • Gerekli şartları taşıyan işverenler 2020 yılının Ocak-Aralık döneminde günlük 2,5 TL ve aylık 75 TL olmak üzere asgari ücret desteğinden yararlanabileceklerdir. • <a href="#">2020/10 Sayılı SGK Genelgesi</a> indeki şartları taşıyan asgari ücret desteğinden yararlanmak isteyen işverenler için başvuru şartı aranmayacaktır.	Başvurular 31/12/2020 tarihine kadar yapılabilir
18	<a href="#">6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu</a> nun 7. <a href="#">İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmeliğin</a> 6. Maddesi.	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi</b>	• İşyeri Yönünden Zorunlu Şartları sağlamak • Türkiye genelinde, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ondan az çalışanın bulunması, • Kurum adına tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi ve üniteye verilmesi, • İşyerinin, <a href="#">İSG-KATİP</a> 'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması gerekmektedir. • Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine sahip işverenler, iş sağlığı ve güvenliği desteğinden yararlanmak için işyerlerinin tescil edildiği ünitelere <a href="#">tebliğ</a> de yer alan <a href="#">ek-1 'de belirtilen başvuru formu</a> ile müracaat ederler.	1. Dönem için Nisan ayının, 2. Dönem için Temmuz ayının, 3. Dönem için Ekim ayının, 4. Dönem için Ocak ayının sonuna kadar başvuru



## SGK- İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

## ÖZET BİLGİ FORMU

#	Teşvik Mevzuatı	Teşvik Konusu	Teşvik Şartları	Başvuru Dönemi
19	<a href="#">4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu</a> 'nun geçici 26 maddesi, 2020/35 sayılı Genelge	<b>Normalleşme Desteği</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4447 sayılı Kanunun geçici 23. maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların işyerindeki kısa çalışmasının sona ererek aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri,</li> <li>4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlanması ve nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalı için haftalık normal çalışma süresine dönülmesi, Destek süresi; 30 /6/2021 tarihini geçmemek üç ay süreyle her bir ay için;</li> <li>Kısa çalışma ödeneği alan her bir sigortalı için kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı,</li> <li>Nakdi ücret desteğinden yararlanan her bir sigortalı için nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısı, Kadar yararlanacaktır.</li> <li>Destek tutarı; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin toplamıdır. Bu tutar sigortalının kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısına göre değişiklik göstermektedir.</li> </ul> <p>Notlar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1/12 /2020 tarihli ve 3246 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yararlanma süresi üç aydan altı aya ve 31 /12 /2020 tarihi 30 /6/2021 tarihine uzatılmıştır.</li> <li>5335 /30 uncu maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren işyerleri ile 4734 ve 2886 sayılı Kanunlar kapsamında yapılan ihaleli işleri üstlenen işverenler bu teşvikten yararlanamaz.</li> </ul>	yapılır. Başvurular 30/06/2021 tarihine kadar yapılabilir.
20	<a href="#">4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu</a> 'nun geçici 27. Maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, 2020/50 sayılı Genelge	<b>İstihdama Dönüş Primi Desteği</b>	<p>İşyeri yönünden:</p> <p>Özel Sektör işverenine ait olması,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması.</li> </ul> <p>Sigortalı yönünden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi,</li> </ul>	Başvurular Fesih yasağı süresince yapılabilir.



## SGK- İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

## ÖZET BİLGİ FORMU

#	Teşvik Mevzuatı	Teşvik Konusu	Teşvik Şartları	Başvuru Dönemi
			<ul style="list-style-type: none"> <li>İş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da hali hazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine 1/12 /2020 ila 31 /12 /2020 tarihleri arasında başvuruda bulunulması,</li> <li>1/12 /2020 ila 31 /12 /2020 tarihleri arasında işe alınması,</li> <li>1/10 /2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,</li> <li>Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması ve yabancı olmaması ve fiilen çalışması,</li> </ul>	
21	<a href="#">4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu</a> 'nun 28. Maddesi, 2020/49 sayılı G	<b>Artı İstihdam Desteği</b>	<p><b>İşyeri yönünden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Özel Sektör işverenine ait olması,</li> <li>4447 sayılı Kanununun geçici 28 nci maddesinin birinci fıkrası kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması.</li> <li>Sigortalının 2019 /Ocak ila 2020 /Nisan aylarında/dönemlerinde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması.</li> </ul> <p><b>Sigortalı yönünden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1/12/2020 ila 4857 sayılı Kanununun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında işe alınmış olması,</li> <li>1/10 /2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,</li> <li>İşe giriş tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmaması,</li> <li>Fiilen çalışması,</li> <li>İşe giriş tarihi itibarıyla yabancı olmaması,</li> </ul> <p><b>Notlar:</b> Normalleşme döneminde artacak ekonomik aktivitenin istihdamla desteklenmesi amacıyla işverenler tarafından 2019 /Ocak ila 2020 /Nisan döneminde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısına ek olarak istihdam edilerek fiilen çalıştırılan her bir sigortalı için işverenlere, 4857 sayılı Kanununun geçici 10 uncu maddesi uyarınca fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek üzere sigortalının prim ödeme gün sayısının 44,15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar prim desteği sağlanmaktadır.</p>	Başvurular Fesih yasağı süresince yapılabilir.





## SGK- İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

## ÖZET BİLGİ FORMU

## 4) Başvuru Yeri Neresidir?

Başvurular için genellikle [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) web adresi üzerinden "e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi/İşveren/Teşvikler ve Tanımlar/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" menüleri seçilerek tanımlama işlemi yapılması gerekmekte olup bazı durumlarda doğrudan işyerinin bağlı olduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne/Sosyal Güvenlik Merkezine müracaat edilmesi gerekmektedir.

## İlave 6 Puanlık İndirim Desteğinden (Tabloda Yer Alan 3. Sıradaki Destekten) Yararlanacak 51 il ve 2 ilçe

Listeler	İller
I Sayılı Liste (20 il)	Afyonkarahisar, Amasya, Artvin, Bartın, Çorum, Düzce, Elâzığ, Erzincan, Hatay, Karaman, Kastamonu, Kırıkkale, Kırşehir, Kütahya, Malatya, Nevşehir, Rize, Sivas, Trabzon ve Uşak
II Sayılı Liste (16 il)	Adıyaman, Aksaray, Bayburt, Çankırı, Erzurum, Giresun, Gümüşhane, Kahramanmaraş, Kilis, Niğde Ordu, Osmaniye, Sinop, Tokat, Tunceli ve Yozgat
III Sayılı Liste (15 il ve 2 ilçe)	Ağrı, Ardahan, Batman, Bingöl, Bitlis, Diyarbakır, Hakkâri, Iğdır, Kars, Mardin, Muş, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak, Van, Bozcaada-Gökçeada ilçeleri